



T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE  
SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI

# İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

**İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü**  
**Mevzuat İşleri Daire Başkanlığı**

---



T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE  
SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI



61. Hükümet  
Programı

9. Kalkınma  
Planı 2012 Yılı  
Programı

155



161

# İSG Kanunu Gerekçeleri

- 89/391
- Avrupa Sosyal Şartı





## Kanun Görünümü

- Yeni mevzuat, uygulamacıların alışageldiği, işverenlerin **hangi somut önlemleri** alması gerektiği sorusuna bir cevap vermez.
  - Yeni dönemde işverenler, somut olarak alması gereken tedbirleri **risk değerlendirmesi** uygulayarak belirleyecek
  - Buna göre **risklerden korunma ilkeleri;** risk değerlendirmesinin içeriği hakkında, işvereni bağlayıcı ilke ve sınırları çizmiştir.
-



## İSG Kanunu - Amaç

### İşyerlerinde;

- İş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması
- Mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi



# İSG Kanunu Kapsam

- **Kamu** ve **özel sektör** ayrımı gözetmeksizin **tüm çalışanlar** kanun kapsamına alındı,
- Her çalışan, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili uygulamalardan faydalanacak.





# İSG Kanunu İstisnaları

## İSTİSNALAR

- Avrupa Birliği'ndeki uygulamalara paralel olarak; **TSK, Emniyet ve afet müdahale ekipleri** gibi kendine özgü faaliyetleri olan kurum ve kuruluşlar, kanunun istisnaları arasında yer alıyor,
- **Ev hizmetleri ile çalışan istihdam etmeden kendi nam ve hesabına çalışanlar** da kanunun kapsamı dışında bırakıldı.
- ~~Denizyolu taşımacılığı yapan araçların uluslararası seyrüsefer hâlleri.~~

10.9.2014 tarihli ve 6552 sayılı İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması ile Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanun ile eklenmiş olup Anayasa Mahkemesinin 14.5.2015 tarih ve 2015/49 sayılı kararı ile iptal edilmiştir.



T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE  
SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI

# İşveren Yükümlülükleri

- İş sağlığı ve güvenliği koşullarını iyileştirme ve bunun sürekliliğini sağlama.
  - Çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu dikkate alma.
  - Risk değerlendirme raporlarını da göz önünde bulundurarak genel bir önleme politikası geliştirme.
  - Mesleki risklerin önlenmesi için, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbiri alma.
  - Çalışma ortamında gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaları yaptırma.
  - İzleme, denetleme ve uygunsuzlukları giderme.
  - Aynı çalışma alanını birden fazla işverenin paylaşması durumunda koordinasyon sağlama.
-



# İSG Hizmetleri

## 6331 sayılı Kanun, Md. 6

- Çalışanları arasından veya OSGB'den iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personelinden hizmet alır.
- Gerekli belgeye sahip olması hâlinde kendisi de üstlenebilir.
- 50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyeri işverenleri veya işveren vekili Anadolu Üniversitesinden aldığı belge ile İSG hizmetlerini yürütebilirler.

***89/391/EC sayılı Çerçeve Direktife ek olarak 155 Sayılı Sözleşme ve 164 Sayılı Tavsiye Kararı Metninde de İSG profesyonellerinin görevlendirilmesine ilişkin hususlar yer almaktadır.***

---





# İSG Profesyonellerinin Görevleri

## İş Güvenliği Uzmanlarının Görevleri

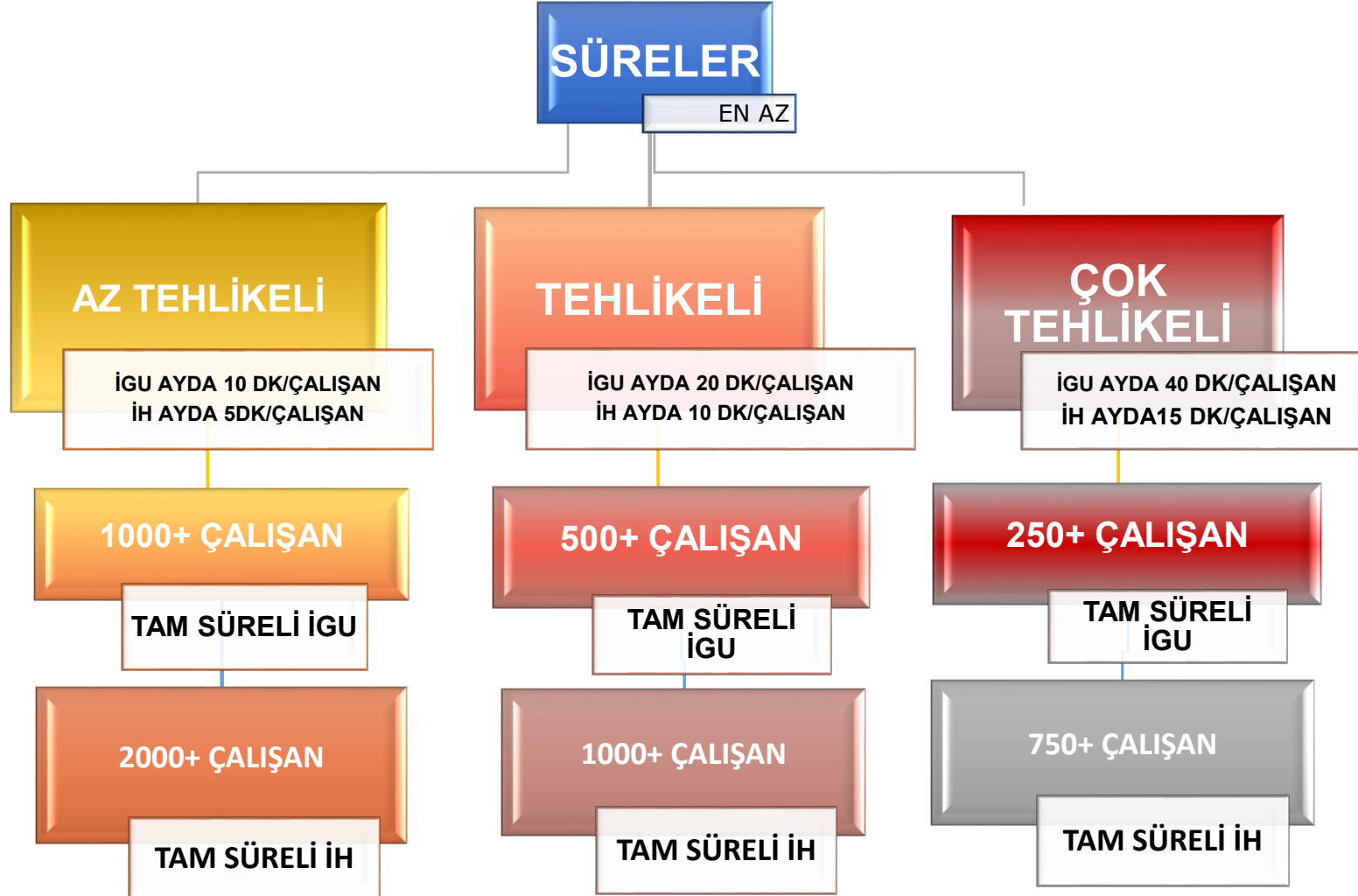
- Rehberlik
- Risk değerlendirmesi
- Çalışma ortamı gözetimi
- Eğitim, bilgilendirme ve kayıt
- İlgili birimlerle işbirliği

## İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görevleri

- Rehberlik
  - Risk değerlendirmesi
  - Sağlık gözetimi
  - Eğitim, bilgilendirme ve kayıt
  - İlgili birimlerle işbirliği
-



# İGU ve İH Çalışma Süreleri





T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE  
SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI

# İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi

6331 sayılı Kanun, Md. 7

## Başvuru Şartları

- **10'dan az** çalışanı olması
- **Çok tehlikeli veya tehlikeli** sınıfta yer alması
- **İSG Hizmeti** alınması



T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE  
SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI

# Risk Değerlendirmesi

6331 sayılı Kanun, Md. 10

İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği

- ✓ **Ekip** tarafından yapılır.
  - ✓ Periyodik olarak yenilenir.
  - ✓ RD dikkate alınarak **önleme politikası** geliştirilir.
-



## Acil Durumlara Hazırlık ve Tatbikat

6331 sayılı Kanun, Md. 11

İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik

- ✓ İşyerlerinde; **yangın, patlama, doğal afetler, sabotaj vb.** acil durumlar için acil durum planı hazırlanır.
  - ✓ **Yılda en az bir** defa bu plan doğrultusunda **tatbikat** yaptırılır.
  - ✓ Periyodik olarak yenilenir.
-



T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE  
SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI

## İş Kazası ve Meslek Hastalıklarının Kayıt ve Bildirimi

6331 sayılı Kanun, Md. 14

- ✓ **Kayıt tutma** (iş kazası, meslek hastalığı)
  - ✓ **İnceleme** (iş kazası, meslek hastalığı, ramak kala olay)
  - ✓ **Rapor düzenleme** (iş kazası, meslek hastalığı, ramak kala olay)
  - ✓ **SGK`ya bildirim** (iş kazası, meslek hastalığı)
-



## 6331 sayılı Kanun, Md. 15

İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik

- ✓ Tüm çalışanların işe giriş, iş değişikliği, işe dönüş ve periyodik sağlık muayeneleri yapılır.
  - ✓ Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıftaki işlerde çalışacaklar için işe uygun olduklarını belirten **sağlık raporu** gereklidir.
-



# İSG Bilgilendirme ve Eğitimleri

6331 sayılı Kanun, Md. 16, 17

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik

✓ Tüm çalışanlara İSG bilgilendirmesi yapılır ve eğitimler verilir.

✓ Periyodik olarak tekrarlanır.

Çok tehlikeli

- Yılda 1 kez
- 16 saat

Tehlikeli

- 2 yılda bir
- 12 saat

Az Tehlikeli

- 3 yılda bir
- 8 saat

✓ Mesleki eğitim alma zorunluluğu bulunan **tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta** yer alan işlerde, yapacağı işle ilgili **mesleki eğitim aldığını belgeleyemeyenler** çalıştırılmaz.





T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE  
SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI

## İSG Kurulu

6331 sayılı Kanun, Md. 22

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik

- ✓ **50 ve daha fazla çalışanın** bulunduğu ve **6 aydan fazla** süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde **İSG kurulu** oluşturulur.
-



# Çalışanların Hak ve Yükümlülükleri

- Çalışanlar, aldıkları eğitim ve talimatlar doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymak
    - Kendilerini ve diğer çalışanları **tehlikeye düşürmemek**,
    - **Ekipmanları ve güvenlik donanımlarını** uygun şekilde kullanmak,
    - **KKD'leri** doğru kullanmak ve korumak,
    - **Ciddi ve yakın bir tehlike** ile karşılaştıklarında işverene veya çalışan temsilcisine derhal haber vermek,
    - İşveren ve çalışan temsilcisi ile işbirliği yapmak.
  - Ciddi ve yakın tehlike ile karşı karşıya kalan çalışanlar gerekli tedbirler alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınabilir.
-



T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE  
SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI

# Teftiş, İnceleme ve Araştırma

- Bu Kanun hükümlerinin uygulanmasının izlenmesi ve teftişi, iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftiş yapmaya yetkili Bakanlık iş müfettişlerince yapılır.
-



T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE  
SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI

# Yürürlük

- İSG Kanununun tüm maddeleri 30 Aralık 2012 tarihi ile yürürlüğe girmiştir.
- İSG Profesyoneli Görevlendirme Yükümlülüğü:

4857 sayılı İş Kanununun mülga 81 inci maddesi kapsamında çalışanlar hariç kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için 31/12/2023 tarihinde yürürlüğe girer.

Yürürlük maddesine paralel olarak;

- C sınıfı uzmanın tehlikeli işyerlerine, B sınıfı uzmanının da çok tehlikeli işyerlerinde görevlendirilmesi devam edecektir.
-



T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE  
SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI

**Teşekkür ederim.**